

统一社会信用代码

126201004380407360

# 事业单位法人年度报告书

( 2025 ) 年度

单位名称

兰州城市建设学校

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	兰州城市建设学校	
	宗旨和 业务范围	实施全日制中专教育。承担省市建筑口职工、技工培训任务。	
	住 所	兰州新区职教园区九龙江街 500 号	
	法定代表人	李建明	
	开办资金	7 万元	
	经费来源	财政补助（全额拨款）	
	举办单位	兰州现代职业学院	
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	1078	7	
网上名称	无	从业人数	141
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情况	2025 年 3 月 24 日办理举办单位变更登记,举办单位由兰州市教育局变更为兰州现代职业学院。2025 年 10 月 13 日办理法人变更登记,法定代表人由乔新军变为李建明。		

开展业务活动情况

一、严格执行章程

学校严格贯彻落实党组织领导的校长负责制，将党的领导贯穿办学治校全过程，制定实施了《党组织会议事规则》《校长办公会（校务会）会议规则》，确保决策科学、执行高效，形成了“党总支统一领导、党政分工协同、部门联动落实”的治理格局。定期召开党组织会议，研究决定学校改革发展稳定和教育教学、行政管理中的“三重一大”事项，如学校发展规划制定、重大经费使用、重要人事任免等；校长在党组织领导下，全面负责学校教育教学和行政管理工作，积极贯彻落实党组织决议，定期向党组织报告工作，确保党组织决策部署落地见效；各部门协同配合顺畅，为学校教育教学质量提升、师资队伍建设和校园文化建设等各项工作开展提供了有力保障，推动学校持续健康发展。

二、按照核定的宗旨和业务范围，围绕年初制定的学校发展目标，开展了以下业务活动：

（一）立德树人与教育教学。构建“思政课程+课程思政”体系，3名校领导为200余名学生讲授思政课，开展红色教育、心理健康、法治安全等主题活动30余场，完成课程思政微课40余个。修订9个专业人才培养方案，建成省级精品课3门、院级精品课7门，网络教学课程15门，专业教学资源库1个（200G以上）。推进“1+X”书证融通，2025届毕业生职业技能等级证书取证率92%，人文素养证书取证率88%。建成BIM协同创新中心、智能建造、数字化市政工程等实训基地，实训设备总值5953.97万元，25个实训室、3700余个实训工位，实践教学占比超50%（建筑工程施工专业达60%）。

（二）师资队伍建设。全年组织教师培训830余人次，立项课题22项（省级7项、市级10项），结项15项，发表论文51篇，获软著8项、专利1项；教师获省级教学能力大赛金奖1项、省“园丁奖”1人。

（三）产教融合与校企协同。与50余家企业、行业协会合作，成立城市服务产业学院，开设订单班；推行现代学徒制。建立“校-市-省-国”四级竞赛机制，2025年兰州市技能大赛获奖325人，占参赛资格学生55%，省赛多项获奖，世界职业院校技能大赛获铜牌1项。开展“访企拓岗”，走访企业20余家，开拓岗位46个，举办招聘会10余场。

（四）学生培养与就业升学。2024-2025学年中职在校生985人，2025年毕业生522人，就业率100%，升学率92.6%（501人），专业对口率84%。为700余人次学生提供就业指导，搭建“3+2”中高贯通、“3+4”中本贯通通道，年度贯通培养招生304人。开展文体、志愿、技能体验等活动100余场，学生获省级竞赛奖项30余项。

（五）社会服务与文化传承。选派3名教师赴西和职专组团式帮扶，讲授7门课程，指导30余名学生参赛，帮扶项目获省级铜奖。面向社区开展志愿服务2次，服务50余名师生参与；为500余名中小學生提供职业技能体验。开展红色研学、经典诵读、蓝染、团扇制作等文化活动10余场，学生创作文化作品500余件。

（六）发展保障与安全治理。推进“双融双促”党建模式，召开党总支（扩大）会议45次，主题党日100余次。完善质量监控体系，开展教学督导与诊断改进。开展安全讲座32场、应急演练4次，覆盖反诈、消防、法治等全领域。年度投入198.76万元新增教学仪器设备，

改善实训条件。

### 三、取得的主要社会效益和经济效益

(一) 取得的主要社会效益： 1.示范引领：作为国家中职示范校、省级优质校，1个省级骨干专业、4个市级品牌专业，实训基地年服务外校师生3000余人次，形成可复制的育人模式。 2.社会公益：完成乡村教育帮扶、社区服务、职业体验等公益项目，助力乡村振兴与基层治理，获评市级文明校园、先进基层党组织等称号。 3.学生成长：打通就业、升学、技能、创业通道，学生竞赛获奖、证书获取率、就业质量稳步提升。

(二) 经济效益： 1.年度投入198.76万元完善实训条件，设备总值达5953.97万元，提升办学承载力与人才培养质量。 2.年均为企业输送500余名技能人才，降低企业岗前培训成本，助力区域建筑与城市服务行业提质增效。 3.校企资源共享、产业学院共建，优化办学成本结构，形成“人才培养-企业用工-产业升级”良性循环。

### 四、目前存在的主要问题和下一步努力方向

(一) 存在的主要问题 1.社会服务、培训机制尚未健全； 2.校企合作、产教融合有待加强。

(二) 下一步努力方向 1.建言献策，完善培训机制； 2.主动作为，深化校企合作； 3.展望未来，成就发展战略愿景。

### 五、其他需要报告的事项

学校无其他需要报告的事项。

